

BÁO CÁO TỔNG KẾT
PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC 5 NĂM (2016-2020) VÀ
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2020-2025

Thực hiện Kế hoạch số 3684/KH-UBND ngày 28/8/2019 của UBND tỉnh Ninh Thuận về tổ chức Đại hội Thi đua các cấp, tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VII – năm 2020. Ban Dân tộc tổ chức Hội nghị Điển hình tiên tiến lần thứ VII (2020-2025), nhằm đánh giá kết quả phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân Ban Dân tộc giai đoạn 2016-2020 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ thi đua 5 năm tiếp theo (2020-2025);

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG THI ĐUA YÊU NƯỚC 5 NĂM (2016-2020)

I. Đặc điểm tình hình:

Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác Dân tộc và thực hiện chính sách Dân tộc trên địa bàn tỉnh; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của UBND tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra về chuyên môn, nghiệp vụ của Ủy ban Dân tộc.

- Tổ chức bộ máy, số lượng công chức hiện có: 15 định biên và 01 hợp đồng Lái xe theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ và 02 hợp đồng thỏa thuận (bảo vệ cơ quan và tạp vụ).

Lãnh đạo Ban Dân tộc gồm: 01 Trưởng ban và 02 Phó Trưởng ban; có 03 phòng chức năng: Phòng Thanh tra; Phòng Tuyên truyền và Địa bàn; Phòng Kế hoạch – Chính sách.

- Trình độ chính trị: 1 Cử nhân, 5 Cao cấp, 3 trung cấp; chuyên môn nghiệp vụ: 13 đại học, còn lại là Trung cấp.

1. Thuận lợi:

- Được sự quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn thường xuyên của Ủy ban Dân tộc, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự đoàn kết, yêu ngành trong mỗi công chức cơ quan là động lực thực hiện tốt các chính sách dân tộc trong vùng dân tộc thiểu số và miền núi.

- Công tác thi đua, khen thưởng luôn được Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh quan tâm hướng dẫn nghiệp vụ; trong Khôi Thi đua thường xuyên trao đổi kinh nghiệm trong triển khai, phát động và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước hàng năm.

- Hoạt động thi đua luôn có sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền và công đoàn, gắn với việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, qua đó tạo phong trào thi đua ngày càng khí thế, sôi nổi và thiết thực.

2. Khó khăn:

- Biên chế của Ban Dân tộc ít, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng chủ yếu kiêm nhiệm, nên công tác sơ, tổng kết các phong trào thi đua đôi lúc chưa kịp thời.

- Kinh phí hoạt động cho công tác thi đua, khen thưởng còn hạn chế nên chưa phát huy tốt tác dụng trong khen thưởng nhằm biểu dương, động viên công chức được kịp thời.

II. Những thành tích đạt được trong phong trào thi đua yêu nước 5 năm qua (2016-2020):

1. Công tác lãnh, chỉ đạo phong trào thi đua:

- Chi uỷ, Lãnh đạo Ban, Ban Chấp hành Công đoàn Ban Dân tộc thường xuyên quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện các chính sách liên quan đến phong trào thi đua trong công chức như: Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Quyết định số 95/2018/QĐ-UBND ngày 21/11/2018 của UBND tỉnh Ninh Thuận về ban hành Quy chế về thi đua, khen thưởng; Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 17/4/2020 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế thi đua, khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 95/2018/QĐ-UBND ngày 21/11/2018 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 3684/KH-UBND ngày 28/8/2019 của UBND tỉnh Ninh Thuận về tổ chức Đại hội Thi đua các cấp, tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VII – năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành

- Hàng năm, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng của Ủy ban Dân tộc, Ủy ban nhân dân tỉnh, Khối thi đua Văn hoá – Xã hội. Ban Dân tộc đã ban hành Quyết định số 18/QĐ-BDT ngày 20/4/2018 và Quyết định số 13/QĐ-BDT ngày 14/3/2019 về ban hành Quy chế Thi đua - khen thưởng; các Kế hoạch phát động phong trào thi đua gắn với từng phong trào, chủ đề cụ thể và triển khai đến toàn thể công chức đơn vị; thực hiện tốt việc đăng ký các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân; tổ chức và tham gia ký kết giao ước thi đua với Khối thi đua Văn hoá – Xã hội.

- Tăng cường công tác chỉ đạo các phòng chuyên môn thường xuyên quán triệt, phổ biến đến toàn thể công chức trong phòng để nắm, hiểu rõ và thực hiện tốt các quy định về thi đua khen thưởng; thường xuyên tổ chức rà soát, kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng, Hội đồng sáng kiến; phân công công chức phụ trách công tác thi đua, xây dựng và thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng; nhờ đó các thủ tục, hồ sơ khen thưởng luôn được các đơn vị thực hiện đầy đủ, đảm bảo theo đúng quy định.

2. Các phong trào thi đua:

- Hàng năm, Ban Dân tộc triển khai phát động 2 đợt thi đua chính, đợt 1: Từ ngày 01/01 đến ngày 30/6 và đợt 2: Từ ngày 01/7 đến ngày 31/12 theo Hướng dẫn của Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh.

- Trong 5 năm qua, các phong trào thi đua được phát động như: Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhân kỷ niệm ngày truyền thống Ngành Dân tộc 03/5, Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam thống nhất đất nước (30/4), Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6), Ngày chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5), Ngày Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9),... Phong trào thi đua Cải cách hành chính; văn hoá công sở; Quy chế dân chủ cơ sở; xây dựng cơ quan văn hoá, xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh; Thi đua “Toàn dân chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, “Toàn dân chung sức xây dựng Ninh Thuận xanh, sạch, đẹp”, “Doanh nghiệp Ninh Thuận hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - không ai bị bỏ lại phía sau”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”. Phát động công chức thực hiện các cuộc vận động như: Phong trào ủng hộ đồng bào bị lũ lụt, thiên tai, ủng hộ các nạn nhân nhiễm chất độc da cam; Quỹ đền ơn đáp nghĩa; Quỹ “Mái ấm công đoàn”; Quỹ “Vì người nghèo”; Quỹ “Bảo trợ trẻ em”, Quỹ “Phòng, chống Covid 19”....

- Hàng năm Phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức tọa đàm Kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Ngày truyền thống Ngành Dân tộc (03/5); Ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3), Ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ (20/10); Ban Nữ công công đoàn tổ chức tuyên truyền về công tác Dân số - Kế hoạch hóa gia đình và Bình đẳng giới.

- Thông qua phát động các phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động, 5 năm qua đã xuất hiện các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến đóng góp quan trọng trong việc tham mưu cho UBND tỉnh, tổ chức triển khai thực hiện công tác dân tộc và chính sách dân tộc trong vùng dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

3. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua:

a. Phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Trong 5 năm qua, Ban Dân tộc đã chủ động tham mưu UBND tỉnh ban hành 03 Quyết định, Đề án, 05 Kế hoạch triển khai thực hiện công tác dân tộc, chính sách dân tộc¹ trên địa bàn tỉnh. Kết quả giai đoạn (2016-2020), Ban Dân tộc phối hợp với

¹ Quyết định 1670/QĐ-UBND ngày 30/6/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh, phê duyệt một số chỉ tiêu thực hiện các Mục tiêu phát triển Thiên niên kỷ đối với đồng bào dân tộc thiểu số gắn với mục tiêu phát triển bền vững sau năm 2015 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Kế hoạch số 2120/KH-UBND ngày 06/6/2016, về phát triển kinh tế - xã hội bảo đảm an ninh, trật tự xã hội đối với vùng đồng bào Chăm trong tình hình mới; Quyết định số 71/2016/QĐ-UBND ngày 03/10/2016 ban hành Đề án phát triển kinh tế - xã hội miền núi giai đoạn 2016-2020; Quyết định số 06/2019/QĐ-UBND ngày 23/6/2019, quy định chính sách đặc thù hỗ trợ học phí, chi phí học tập cho trẻ em học mẫu giáo và học sinh giáo dục phổ thông thuộc diện hộ cận nghèo ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Kế hoạch số 2144/KH-UBND ngày 28/5/2018 về triển khai thực hiện Quyết định số 12/2018/QĐ-TTg ngày 06/3/2018 của Thủ tướng Chính phủ, về tiêu chí lựa chọn, công nhận người có uy tín và chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số; Kế hoạch số 786/KH-UBND ngày 04/3/2019 thực hiện Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 09/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc cấp một số ấn phẩm báo, tạp chí cho vùng dân tộc thiểu số và miền núi, vùng đặc biệt khó khăn giai đoạn 2019-2021; Kế hoạch số 3294/KH-UBND ngày 02/8/2019 về triển khai thực hiện Đề án “Bồi dưỡng kiến thức dân tộc đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, giai đoạn 2018-2025”; Kế hoạch số 3313/KH-UBND ngày 05/8/2019 về việc phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh vùng đồng bào dân tộc RagLai tỉnh Ninh Thuận đến năm 2020 và những năm

các Sở, ngành và các địa phương mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn, tuyên truyền như: Chương trình 135 mở 116 lớp nâng cao năng lực cho cộng đồng và cán bộ cơ sở, có gần 5160 người tham dự; phối hợp với Học viện Ủy ban Dân tộc mở 04 lớp bồi dưỡng kiến thức dân tộc cho gần 200 cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện Đề án tảo hôn, hôn nhân cận huyết thống trong vùng đồng bào DTTS mở 52 lớp tuyên truyền tại các xã vùng đồng bào DTTS, có gần 4.500 người tham dự, đối tượng chủ yếu là đồng bào dân tộc thiểu số, cán bộ, công chức cấp xã, người có uy tín, thành viên câu lạc bộ; tổ chức Hội nghị tập huấn 04 lớp cho Người có uy tín trong đồng dân tộc thiểu số có gần 420 người tham dự...; Qua đó nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và người dân đồng bào dân tộc thiểu số, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Hướng dẫn số 01/HD-BCĐ ngày 14/01/2019 của Ban chỉ đạo Đại hội Đại biểu các dân tộc thiểu số Việt Nam, Ban Dân tộc đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 882/KH-UBND ngày 11/3/2019 và tổ chức thành công Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số tỉnh Ninh Thuận lần thứ III, năm 2019 (vào ngày 17 và 18/10/2019).

Thực hiện tốt công tác phối hợp với các Sở, ngành liên quan trong triển khai thực hiện, kiểm tra, giám sát các kế hoạch của UBND tỉnh về phát triển kinh tế - xã hội, các chính sách dân tộc vùng dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận. Kết quả hàng năm giải ngân vốn đạt 100% kế hoạch; cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội được đầu tư tương đối đồng bộ và cải thiện đáng kể; cơ bản các thôn, xã vùng dân tộc thiểu số đều có đường giao thông nông thôn đi lại thuận tiện; 100% xã có trạm y tế, trường học trung học cơ sở; 100% thôn có nhân viên y tế hoạt động; 100% thôn vùng đồng bào dân tộc thiểu số có điện lưới quốc gia; hệ thống phát thanh truyền hình được phủ sóng; 60% xã có công trình nước sinh hoạt hợp vệ sinh. Công tác đào tạo, tuyển dụng, chất lượng đội ngũ cán bộ dân tộc được chú trọng. Các làng nghề truyền thống, thủ công mỹ nghệ, các công trình di sản văn hóa được bảo tồn và phát huy giá trị, góp phần đáp ứng nhu cầu sinh hoạt văn hóa tinh thần của đồng bào dân tộc thiểu số. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội vùng đồng bào DTTS được giữ vững; niềm tin của đồng bào dân tộc thiểu số vào đường lối đổi mới của Đảng và Nhà nước ngày càng được củng cố, khối đại đoàn kết các dân tộc trong tỉnh được giữ vững.

b. Phong trào thi đua “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”:

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Ban Dân tộc ban hành chuẩn mực đạo đức lối sống của đảng viên, công chức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; triển khai, hướng dẫn đảng viên, công chức đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cấp ủy thường xuyên tổ chức kiểm tra, đôn đốc thực hiện và sơ kết. Kết quả, hàng năm

100% cán bộ, công chức đăng ký nội dung phần đầu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chọn 01 tập thể và 01 cá nhân làm điển hình tiên tiến về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để nhân rộng trong cơ quan.

Triển khai và thực hiện tốt việc học tập, giới thiệu các bài nói, những mẫu chuyện về cuộc đời và tấm gương đạo đức của Bác; qua đó tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của từng đảng viên, công chức và người lao động; nâng cao tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động, sáng tạo, tích cực trong công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; ứng xử văn minh, lịch sự trong giao tiếp với nhân dân và đồng nghiệp; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nỗ lực rèn luyện, trao dồi đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, chấp hành nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị. Kết quả đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; góp phần ngăn chặn và đẩy lùi tiêu cực, tham ô, tham nhũng trong cơ quan.

c. Phong trào thi đua xây dựng cơ quan xanh – sạch – đẹp:

Hưởng ứng phong trào xây dựng Ninh Thuận xanh – sạch – đẹp do UBND tỉnh phát động, Ban Dân tộc đã vận động “Toàn thể công chức của Ban chung sức xây dựng Ninh Thuận xanh – sạch – đẹp”; triển khai thực hiện chăm sóc cây xanh, xử lý rác thải xung quanh cơ quan; tham gia lễ phát động “Tết trồng cây” do UBND tỉnh tổ chức. Đơn vị bố trí một số cây cảnh để cải thiện bầu không khí trong lành, hàng ngày phân công nhân viên quét dọn xung quanh cơ quan ngăn nắp, sạch sẽ... góp phần xây dựng quê hương Ninh Thuận “xanh – sạch – đẹp”.

d. Phong trào thi đua xây dựng Nông thôn mới:

Căn cứ vào các tiêu chí chương trình mục tiêu Quốc gia về xây dựng nông thôn mới, Ban Dân tộc phối hợp cùng các Sở, ngành liên quan thực hiện tuyên truyền về xây dựng nông thôn mới thông qua các đợt tập huấn, tuyên truyền trong cộng đồng vùng dân tộc thiểu số và miền núi. Qua đó, góp phần thực hiện Chương trình Mục tiêu quốc gia nông thôn mới trên địa bàn tỉnh, đến nay vùng dân tộc thiểu số và miền núi có 15/37 xã đạt chuẩn nông thôn mới².

e. Phong trào thi đua xây dựng bảo vệ an ninh Tổ quốc:

Cấp uỷ, Lãnh đạo Ban luôn chú trọng triển khai, thường xuyên quán triệt cho công chức nâng cao tinh thần cảnh giác trước “Diễn biến hòa bình” luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, lãnh đạo tốt công tác an ninh tư tưởng trong nội bộ; Lãnh đạo Ban và công chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng theo qui định. Đơn vị có nhân viên bảo vệ cơ quan trực 24/24 giờ, thực hiện tốt công tác tham gia tập huấn về công tác tự vệ, bảo vệ cơ quan do Trường Chính trị và Công an phường tổ chức. Công tác phòng cháy chữa cháy, phòng chống lụt bão - giảm nhẹ thiên tai, phòng chống dịch bệnh Covid-19 và trực trong các ngày lễ, tết đều được phân công công chức trực; Thành lập Tổ tự vệ cơ quan, Tổ phòng cháy chữa cháy cơ quan; kết quả bảo vệ an toàn tuyệt đối, trong các năm qua không xảy ra vụ việc phức tạp tại đơn vị. Tham gia diễn tập khu vực

² Phước Sơn, Phước Thuận, Phước Thái, Phước Hậu, Phước Vinh, Phước Hữu, An Hải, Phước Hải, Công Hải, Nhơn Sơn, Lương Sơn, Lâm Sơn, Phước Nam, Phước Ninh, Xuân Hải.

phòng thủ do tình tổ chức. Chủ động xây dựng kế hoạch tăng cường bảo đảm an ninh trật tự cơ quan. Tích cực phối hợp với Công an tỉnh và Công an phường Phước Mỹ trong công tác bảo vệ an ninh Tổ quốc. Kết quả trong 5 năm qua, đơn vị không để xảy ra các vụ cháy nổ cũng như mất mát tài sản tại đơn vị; không có cán bộ, công chức vi phạm an toàn giao thông.

f. Phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”

Đã triển khai sâu rộng trong toàn thể công chức cơ quan Quyết định số 1258/QĐ-TTg ngày 21/8/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2016 - 2020 gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và phong trào thi đua khác để đa dạng nội dung tổ chức, thiết thực, phù hợp, thân ái, đoàn kết, giúp đỡ Nhân dân, thực hiện tốt công tác dân tộc, chính sách dân tộc vùng dân tộc thiểu số và miền núi.

Trong 5 năm qua, ngoài làm tốt công việc chuyên môn, mặc dù công chức Ban Dân tộc đa số thu nhập còn thấp, song luôn tích cực hưởng ứng các cuộc vận động do cấp trên và ngành phát động, đặc biệt các phong trào nhân đạo và từ thiện như: Phong trào ủng hộ đồng bào bị lũ lụt, thiên tai, ủng hộ các nạn nhân nhiễm chất độc da cam; Quỹ đền ơn đáp nghĩa; Quỹ “Mái ấm công đoàn”; “Quỹ vì người nghèo”; “Quỹ bảo trợ trẻ em”, Quỹ “Phòng, chống Covid 19” với tổng số tiền 24.885.000 đồng³.

Thường xuyên phát động và vận động công chức hiến máu nhân đạo do Công đoàn viên chức tỉnh phát động, kết quả có 04 lượt công chức tham gia hiến máu nhân đạo. Hàng năm tổ chức thăm hỏi các đối tượng chính sách, đồng bào dân tộc thiểu số ở các địa phương theo quy định.

g. Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019-2025

Thực hiện Kế hoạch số 3510/KH-UBND ngày 16/8/2019 của UBND tỉnh về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. Ban Dân tộc đã ban hành Kế hoạch số 28/KH-BDT ngày 22/8/2019 về phát động Phong trào thi đua “Công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, nhằm phát huy sức mạnh của tập thể, cá nhân tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động trong tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hằng ngày.

³ Như: Quỹ đền ơn đáp nghĩa với số tiền 3.385.000 đồng, Quỹ vì người nghèo với số tiền 4.950.000 đồng, Quỹ phòng, chống thiên tai với số tiền 1.150.000 đồng, Quỹ Bảo trợ trẻ em với số tiền 2.100.000 đồng, Quỹ Mái ấm công đoàn với số tiền 4.250.000 đồng, Quỹ xây dựng Nông thôn mới với số tiền 3.100.000 đồng, Quỹ Phòng, chống Covid 19 với số tiền 1.600.000 đồng, vận động hỗ trợ công chức trong đơn vị gặp khó khăn, kinh phí 4.350.000 đồng, v.v...

4. Phong trào phát huy sáng kiến và những gương điển hình:

Trong những năm qua, phong trào thi đua phát huy sáng kiến đã thu hút công chức hưởng ứng tham gia như: Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 71/2016/QĐ-UBND ngày 03/10/2016 về Đề án phát triển kinh tế - xã hội miền núi giai đoạn 2016-2020 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 06/2019/QĐ-UBND ngày 23/01/2019 về Quy định Chính sách đặc thù hỗ trợ học phí, chi phí học tập cho trẻ em học mẫu giáo và học sinh giáo dục phổ thông thuộc diện hộ cận nghèo ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Xây dựng thôn đồng bào dân tộc kiêu mẫu tại thôn Suối Ró, xã Phước Chính, huyện Bác Ái, giai đoạn 2017-2020. Ngoài ra, đơn vị còn có các sáng kiến, giải pháp hay trong giải quyết công việc được Hội đồng sáng kiến cơ sở công nhận như: Ứng dụng phần mềm Microsoft Office Excel trong việc tra cứu văn bản và theo dõi phân công công việc cho cá nhân và phòng chuyên môn thuộc Ban khi chưa áp dụng phần mềm TD.Office; Xây dựng tài liệu hướng dẫn cụ thể quy trình xử lý văn bản (ứng dụng phần mềm TD.Office) tại cơ quan; Xây dựng, biểu mẫu khảo sát thực trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trên địa bàn vùng dân tộc và miền núi; Xây dựng Quy trình công nhận người có uy tín trong cộng đồng bào dân tộc thiểu số gắn với vị trí việc làm...

Cơ quan xây dựng 01 tập thể và 01 cá nhân điển hình tiên tiến để nhân diện rộng trong phong trào thi đua.

5. Công tác khen thưởng:

Trong 5 năm qua, Ban Dân tộc luôn hưởng ứng và phát động các phong trào thi đua do UBND tỉnh và Ủy ban Dân tộc phát động lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước. Hàng năm Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của cơ quan họp và xét khen thưởng cho các cá nhân và tập thể. Kết quả được các cấp có thẩm quyền khen thưởng, trao tặng nhiều danh hiệu cao quý cho 24 lượt tập thể, 65 lượt cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ định kỳ của cơ quan, chuyên đề và đột xuất⁴.

II. Đánh giá chung:

Giai đoạn 2016-2020, việc triển khai công tác thi đua, khen thưởng được đơn vị quan tâm, chú trọng đã phát huy có hiệu quả trên các mặt công tác, động viên khuyến khích công chức hăng hái thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó nâng cao trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Các phong trào thi đua được cụ thể hóa và triển khai đúng hướng, việc xây dựng nội dung và mục tiêu thi đua phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị. Tổ chức tốt việc đăng ký, ký kết giao ước thi đua. Thực hiện tốt chương trình, kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua sôi nổi, nội dung phong phú, thiết thực có trọng tâm, trọng điểm, phát huy tốt vai trò của các tổ chức đoàn thể trong phong trào thi đua.

⁴ Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân; Ủy ban Dân tộc tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 02 cá nhân; Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen cho 04 tập thể và 03 cá nhân; tặng danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" cho 03 tập thể; Trường Ban khen thưởng cho 09 lượt chiến sĩ thi đua cơ sở, 43 lượt lao động tiên tiến, 13 lượt tập thể lao động tiên tiến.; Giấy khen chuyên đề cho 02 tập thể và 07 cá nhân.

Bên cạnh những mặt đạt được, công tác thi đua, khen thưởng của Ban còn một số tồn tại sau: Khi thực hiện đổi mới các hình thức, nội dung công tác thi đua, khen thưởng theo Luật, còn lúng túng trong quy trình đăng ký, bình chọn theo quy trình và thủ tục. Kinh phí khen thưởng còn hạn chế nên công tác khen thưởng cho các tập thể và cá nhân còn hạn chế.

III. Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm:

1. Nguyên nhân thành công:

- Công tác tuyên truyền, quán triệt thường xuyên Luật Thi đua khen thưởng và Luật sửa đổi một số điều của Luật thi đua khen thưởng; các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua khen thưởng của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh; thường xuyên phát động phong trào thi đua trong cơ quan và từng phòng.

- Công tác phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền và công đoàn tạo cho phong trào thi đua ngày càng phát triển.

- Tổ chức công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, điển hình trong phong trào thi đua hàng năm để động viên tinh thần công chức.

2. Nguyên nhân hạn chế:

- Một số phòng chưa nắm vững Luật Thi đua, khen thưởng nên việc xem xét, đề nghị khen thưởng đôi lúc chưa đảm bảo theo tiêu chuẩn quy định.

- Kinh phí khen thưởng còn hạn chế nên ảnh hưởng đến phong trào thi đua của đơn vị.

3. Bài học kinh nghiệm:

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, coi thi đua là một nhiệm vụ chính trị quan trọng, là động lực phát huy nguồn nội lực của đơn vị.

- Kết hợp tốt thi đua với khen thưởng, bảo đảm hài hòa giữa động viên tinh thần và khuyến khích lợi ích vật chất.

- Thường xuyên phát động các phong trào thi đua yêu nước; tiếp tục củng cố và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu, điều hành công việc cơ quan đề ra.

- Công tác thi đua cần phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, công đoàn, giữa các phòng với nhau; thực hiện đúng quy trình khen thưởng và theo hướng dẫn của cấp trên.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2020-2025

Thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2020, lập thành tích xuất sắc chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VII, Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2020. Ban Dân

tộc xây dựng phương hướng, nhiệm vụ thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025 như sau:

1. Mục tiêu chung:

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tham mưu cho UBND tỉnh và phối hợp chặt chẽ với các Sở, ngành và các cấp chính quyền trong triển khai thực hiện công tác dân tộc và chính sách dân tộc; chủ động sáng tạo trong việc thực hiện công tác dân tộc, đưa chính sách dân tộc đến với đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh nhằm cải thiện đời sống, hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số thoát nghèo bền vững.

2. Chỉ tiêu cụ thể:

a. Mục tiêu năm 2020: Tham mưu UBND tỉnh phân bổ các nguồn vốn thực hiện chính sách dân tộc; phối hợp các địa phương giải ngân 100% vốn thực hiện chính sách dân tộc theo kế hoạch. Tham mưu UBND tỉnh phê duyệt danh sách người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh năm 2020 và triển khai thực hiện tốt chính sách cho người có uy tín; tổ chức Hội nghị biểu dương Người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số năm 2020; Tham mưu UBND tỉnh tổng kết các chính sách dân tộc; Đề án giảm thiểu tình trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2016-2020. Triển khai Kế hoạch thực hiện Tiểu dự án nâng cao năng lực cho cộng đồng và cán bộ cơ sở thuộc Chương trình 135 năm 2020; Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định hỗ trợ vay vốn tín dụng ưu đãi phát triển kinh tế - xã hội vùng dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025.

b. Mục tiêu thực hiện đến năm 2025: Toàn đơn vị phấn đấu, phối hợp với các Sở, ngành huy động tối đa các nguồn lực góp phần thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu sau:

- 100% xã có đường ô tô đến trung tâm xã, 100% thôn, bản có đường ô tô đến trung tâm được nhựa hóa, bê tông hóa;
- 90% trạm y tế xã được kiên cố hóa, đạt chuẩn y tế quốc gia;
- 100% phòng học được kiên cố hóa, 30% trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở đạt chuẩn quốc gia;
- 60% xã có nhà văn hóa, thể thao; 55% thôn có nhà văn hóa, thể thao thôn được kiên cố hóa;
- 100 % hộ gia đình được sử dụng điện lưới quốc gia;
- 100 % hộ gia đình được sử dụng nước sinh hoạt hợp vệ sinh;
- Giảm tỷ lệ hộ nghèo còn 10%; hộ cận nghèo còn 08%;
- Thu nhập bình quân 42,5 triệu đồng/người/năm.

c. Một số giải pháp thực hiện trong thời gian tới:

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số hiểu và thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, các chính sách dân tộc và pháp luật của Nhà nước... Tăng cường phối hợp các Sở, ban ngành, đoàn thể trong triển khai, hướng dẫn các địa phương tổ chức thực hiện các chính sách dân tộc; thường xuyên phối hợp kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, nhân rộng những nhân

tổ mới, những điển hình tiên tiến, các mô hình sản xuất, kinh doanh, giảm nghèo có hiệu quả trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

2. Chủ động phối hợp với các Sở, ngành liên quan và các địa phương triển khai thực hiện tốt Nghị định số 05/2011/NĐ-CP của Chính phủ về công tác dân tộc, Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 10/9/2014 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác dân tộc; Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững và các chính sách dân tộc hiện hành.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền Luật Thi đua, khen thưởng và Luật sửa đổi một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của Trung ương, Tỉnh uỷ và Uỷ ban nhân dân tỉnh; tích cực tham gia các hoạt động trong phong trào thi đua yêu nước do các cấp, các ngành của tỉnh và cơ quan phát động; tổ chức công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, điển hình trong phong trào thi đua hàng năm.

4. Tham mưu Uỷ ban nhân dân tỉnh tổng kết các chính sách dân tộc đã hết hiệu lực và đề xuất các chính sách dân tộc còn hiệu lực phù hợp với từng thời kỳ hiện nay. Hàng năm tham mưu Uỷ ban nhân dân tỉnh sơ kết việc thực hiện các Nghị định, Chỉ thị, Quyết định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về công tác dân tộc và chính sách dân tộc.

5. Chú trọng công tác nắm bắt tình hình, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của đồng bào dân tộc thiểu số. Tập trung chỉ đạo giải quyết đúng pháp luật các vụ việc khiếu kiện có liên quan đến đồng bào dân tộc thiểu số, nhất là vấn đề giải toả, đền bù, tranh chấp đất đai, không để kéo dài, phức tạp, không để xảy ra điểm nóng. Vận động đồng bào dân tộc phát huy truyền thống đoàn kết các dân tộc, ý thức tự lực tự cường, tinh thần tự lực vươn lên, khắc phục tư tưởng trông chờ, ỷ lại vào sự hỗ trợ của Nhà nước.

Phát huy những kết quả thành tích đã đạt được trong thời gian qua và đề ra biện pháp sớm khắc phục, sửa chữa những mặt còn tồn tại, hạn chế. Ban Dân tộc tỉnh kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức toàn tâm, toàn ý, ra sức thi đua quyết tâm đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đã được UBND tỉnh giao hàng năm.

Trên đây là kết quả thực hiện phong trào thi đua yêu nước 5 năm (2016-2020) và phương hướng, nhiệm vụ thi đua 5 năm (2020-2025) của Ban Dân tộc tỉnh Ninh Thuận.

Nơi nhận: *Ph*

- Phòng TĐKT - UBND;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Cấp ủy, BCH Công đoàn cơ quan;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, TTr.

TRƯỞNG BAN



Ph
PT Năng Thị Thuỷ

**DANH SÁCH TRÍCH NGANG ĐẠI BIỂU ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN
DỰ ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TỈNH NINH THUẬN LẦN THỨ VII, NĂM 2020**

TT	Họ và tên	Năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Tôn giáo	Quê quán	Trú quán	Chức vụ Đ.vị c/tác	Tóm tắt thành tích của tập thể hoặc cá nhân	Các hình thức khen thưởng đã được ghi nhận
1	Pi Năng Thị Thuý	1969	Nữ	Raglai	Không	Xã Phước Chiến huyện Thuận Bắc tỉnh Ninh Thuận	Khu phố 8, phường Thanh Sơn, thành phố Phan Rang- Tháp Chàm, tỉnh Ninh Thuận	Trưởng Ban	- Chủ trì công tác tham mưu cho Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh về triển khai, thực hiện công tác dân tộc và chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh. - Chủ trì xây dựng Đề án phát triển kinh tế - xã hội miền núi giai đoạn 2016-2020 trên địa bàn tỉnh; Chính sách đặc thù hỗ trợ học phí, chi phí học tập cho trẻ em học mẫu giáo và học sinh giáo dục phổ thông thuộc diện hộ cận nghèo ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh; Xây dựng thôn đồng bào dân tộc kiểu mẫu tại thôn Suối Rớ, xã Phước Chính, huyện Bác Ái, giai đoạn 2017-2020. - Chỉ đạo và tham mưu UBND tỉnh tổ chức thành công Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số tỉnh Ninh Thuận lần thứ III, năm 2019.	- Bằng khen Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc, Quyết định số 159/QĐ-UBND ngày 07/4/2016. - Bằng khen Thủ tướng Chính phủ năm 2017, - Bằng khen UBND tỉnh, Quyết định số 1045/QĐ-UBND ngày 25/6/2018. - Bằng khen Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc, Quyết định số 656/QĐ-UBND ngày 18/9/2019.

Nơi nhận: *Ph*

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT-TTr.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**



Bá Bình Yên

